



Taras Shevchenko National University of Kyiv



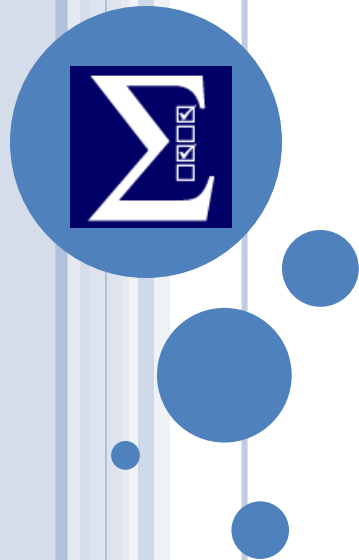
Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# EMPLOYERS AND HEI – INTERACTION WITHIN QA ACTIVITIES OF HEI

Mykola Sydorov

Kyiv, 27 September, 2018



# Розподіл по ЗВО та наявності випускників освітньої програми

	Так	Ні	Всього
Бердянський державний педагогічний університет	4	0	4
Київський національний університет імені Тараса Шевченка	6	0	6
Львівський національний університет імені Івана Франка	20	9	29
Національний гірничий університет	1	0	1
Одеський національний університет імені І.І. Мечникова	8	3	11
Сумський державний університет	13	2	15
Хмельницький національний університет	0	1	1
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича	15	3	18
	67	18	85

# Розподіл ЗВО за планами взяти на роботу випускників

	Так	Ні	Всього
Бердянський державний педагогічний університет	4	0	4
Київський національний університет імені Тараса Шевченка	4	2	6
Львівський національний університет імені Івана Франка	28	1	29
Національний гірничий університет	1	0	1
Одеський національний університет імені І.І. Мечникова	10	1	11
Сумський державний університет	15	0	15
Хмельницький національний університет	0	1	1
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича	18	0	18
	80	5	85

## Розподіл ЗВО за розміром компаній- РОБОТОДАВЦІВ

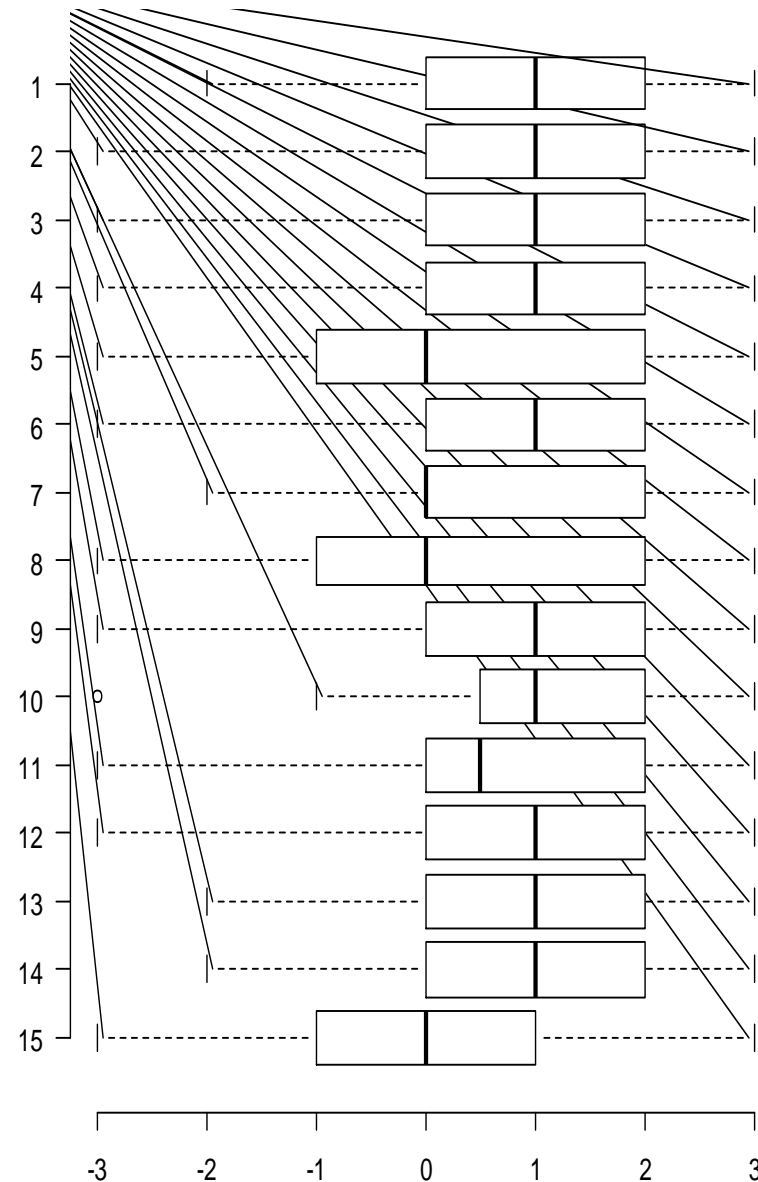
	1-5	6- 20	21- 50	51-100	> 100
Бердянський державний педагогічний університет	0	2	0	1	1
Київський національний університет імені Тараса Шевченка	0	2	3	0	1
Львівський національний університет імені Івана Франка	1	6	9	5	8
Національний гірничий університет	0	0	0	0	1
Одеський національний університет імені І.І. Мечникова	3	1	1	2	4
Сумський державний університет	1	3	3	2	6
Хмельницький національний університет	0	0	1	0	0
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича	2	1	3	5	7
	7	15	20	15	28

## Розподіл ЗВО за віком КОМПАНІЙ-РОБОТОДАВЦІВ

	Менше за 3 роки	Від 3 до 10 років	Більше за 10 років
Бердянський державний педагогічний університет	0	0	4
Київський національний університет імені Тараса Шевченка	0	2	4
Львівський національний університет імені Івана Франка	9	14	6
Національний гірничий університет	0	0	1
Одеський національний університет імені І.І. Мечникова	2	3	6
Сумський державний університет	2	5	8
Хмельницький національний університет	0	0	1
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича	1	5	12
	14	29	42

# ОЦІНІТЬ, НАСКІЛЬКИ РЕАЛЬНА СПІВПРАЦЯ З УНІВЕРСИТЕТОМ (ФАКУЛЬТЕТОМ) ВІДРІЗНЯЄТЬСЯ ВІД ВАШИХ ПОБАЖАНЬ

1. Побаження враховуються у освітній діяльності
2. Факультет є дійсно відкритим для співпраці
3. Найважчим етапом у налагодженні співпраці є встановлення персональних контактів
4. Потреби роботодавців впливають на створення та оновлення освітніх програм
5. Є чіткий і прозорий механізм залучення роботодавців до освітнього процесу
6. Є система залучення потенційних роботодавців для стажувань та практик студентів
7. Роботодавці мають прямий зв'язок з викладацьким складом та розробниками ОП
8. Є офіційна форма ефективної участі роботодавців у структурі управління ЗВО
9. Університетські органи управління виявляють бажання та створюють умови для співпраці
10. Роботодавці мають бажання та можливість співпрацювати з університетом
11. Роботодавці беруть участь у навчальному процесі (пари, дипломи, рецензії)
12. Вигода роботодавця у зростанні якості випускників
13. Викладачі та адміністрація позитивно та відкрито ставляться до співпраці
14. Роботодавці усвідомлюють потребу у співпраці з університетами
15. Рівень знань випускників відповідає очікуванням роботодавців



# ОЦІНІТЬ, НАСКІЛЬКИ РЕАЛЬНА СПІВПРАЦЯ З УНІВЕРСИТЕТОМ (ФАКУЛЬТЕТОМ) ВІДРІЗНЯЄТЬСЯ ВІД ВАШИХ СПОДІВАНЬ

1.Побажання враховуються у освітній діяльності	0,6974
2.Факультет є дійсно відкритим для співпраці	<b>1,122</b>
3.Найважчим етапом у налагодженні співпраці є встановлення персональних контактів	<b>1,08</b>
4.Потреби роботодавців впливають на створення та оновлення освітніх програм	0,6974
5.Є чіткий і прозорий механізм залучення роботодавців до освітнього процесу	0,5432
6.Є система залучення потенційних роботодавців для стажувань та практик студентів	0,9625
7.Роботодавці мають прямий зв'язок з викладацьким складом та розробниками ОП	0,7733
8.Є офіційна форма ефективної участі роботодавців у структурі управління ЗВО	0,3731
9.Університетські органи управління виявляють бажання та створюють умови для співпраці	0,9268
10.Роботодавці мають бажання та можливість співпрацювати з університетом	<b>1,386</b>
11.Роботодавці беруть участь у навчальному процесі (пари, дипломи, рецензії)	0,625
12.Вигода роботодавця у зростанні якості випускників	<b>1,195</b>
13.Викладачі та адміністрація позитивно та відкрито ставляться до співпраці	<b>1,195</b>
14.Роботодавці усвідомлюють потребу у співпраці з університетами	<b>1,294</b>
15.Рівень знань випускників відповідає очікуванням роботодавців	0,4471

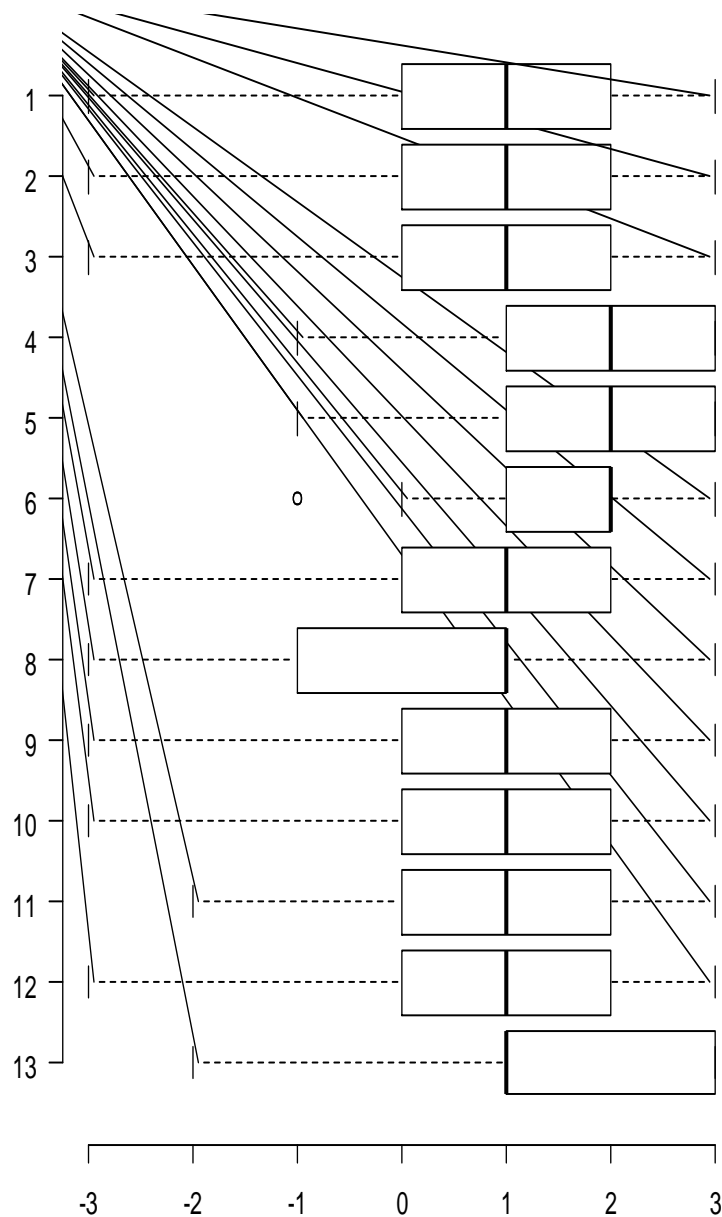
# ОЦІНІТЬ, НАСКІЛЬКИ РЕАЛЬНА СПІВПРАЦЯ З УНІВЕРСИТЕТОМ (ФАКУЛЬТЕТОМ) ВІДРІЗНЯЄТЬСЯ ВІД ВАШИХ СПОДІВАНЬ

1.Побажання враховуються у освітній діяльності	9
2.Факультет є дійсно відкритим для співпраці	3
3.Найважчим етапом у налагодженні співпраці є встановлення персональних контактів	10
4.Потреби роботодавців впливають на створення та оновлення освітніх програм	9
5.Є чіткий і прозорий механізм залучення роботодавців до освітнього процесу	4
6.Є система залучення потенційних роботодавців для стажувань та практик студентів	5
7.Роботодавці мають прямий зв'язок з викладацьким складом та розробниками ОП	10
8.Є офіційна форма ефективної участі роботодавців у структурі управління ЗВО	18
9.Університетські органи управління виявляють бажання та створюють умови для співпраці	3
10.Роботодавці мають бажання та можливість співпрацювати з університетом	2
11.Роботодавці беруть участь у навчальному процесі (пари, дипломи, рецензії)	5
12.Вигода роботодавця у зростанні якості випускників	3
13.Викладачі та адміністрація позитивно та відкрито ставляться до співпраці	3
14.Роботодавці усвідомлюють потребу у співпраці з університетами	0
15.Рівень знань випускників відповідає очікуванням роботодавців	0



# НАСКІЛЬКИ ВИ, ЯК РОБОТОДАВЕЦЬ, ГОТОВІ СПІВПРАЦЮВАТИ З УНІВЕРСИТЕТОМ У НАВЕДЕНИХ НИЖЧЕ ФОРМАТАХ?

1. Брати участь у створенні та вдосконаленні освітніх програм
2. Брати участь в оцінюванні освітніх програм
3. Брати участь в оцінюванні навчальних дисциплін
4. Проводити для студентів лекції за участю фахівців Вашої організації
5. Проводити спеціальні курси та майстер класи для студентів за участю фахівців Вашої організації
6. Забезпечувати програми стажування та виробничі практики на базі Вашої організації
7. Брати участь в університетських дорадчих органах
8. Керувати та рецензувати дипломні роботи
9. Розробляти та супроводжувати спільні науково-дослідні проекти та програми
10. Подавати спільні заявки на отримання зовнішнього фінансування (державні гранти, гранти ЄС тощо)
11. Підтримувати спільні післядипломні освітні ініціативи (спільні програми підвищення кваліфікації співробітників тощо)
12. Брати участь в організації позанавчальної діяльності студентів (студентське наукове товариство, наукові конкурси для студентів, олімпіади, конференції, культурні заходи)
13. Працевлаштовувати студентів під час навчання на неповний робочий день



# НАСКІЛЬКИ ВИ, ЯК РОБОТОДАВЕЦЬ, ГОТОВІ СПІВПРАЦЮВАТИ З УНІВЕРСИТЕТОМ У НАВЕДЕНИХ НИЖЧЕ ФОРМАТАХ?

1.Брати участь у створенні та вдосконаленні освітніх програм	1,082
2.Брати участь в оцінюванні освітніх програм	1,071
3.Брати участь в оцінюванні навчальних дисциплін	0,9882
4.Проводити для студентів лекції за участю фахівців Вашої організації	1,576
5.Проводити спеціальні курси та майстер класи для студентів за участю фахівців Вашої організації	1,576
6.Забезпечувати програми стажування та виробничі практики на базі Вашої організації	1,576
7.Брати участь в університетських дорадчих органах	0,8824
8.Керувати та рецензувати дипломні роботи	0,4
9.Розробляти та супроводжувати спільні науково-дослідні проекти та програми	0,8824
10.Подавати спільні заявки на отримання зовнішнього фінансування (державні гранти, гранти ЄС тощо)	0,7176
11.Підтримувати спільні післядипломні освітні ініціативи (спільні програми підвищення кваліфікації співробітників тощо)	0,9765
12.Брати участь в організації позанавчальної діяльності студентів (студентське наукове товариство, наукові конкурси для студентів, олімпіади, конференції, культурні заходи)	0,8471
13.Працевлаштовувати студентів під час навчання на неповний робочий день	1,306

## НАСКІЛЬКИ ВИ, ЯК РОБОТОДАВЕЦЬ, ГОТОВІ СПІВПРАЦЮВАТИ З УНІВЕРСИТЕТОМ У НАВЕДЕНИХ НИЖЧЕ ФОРМАТАХ?

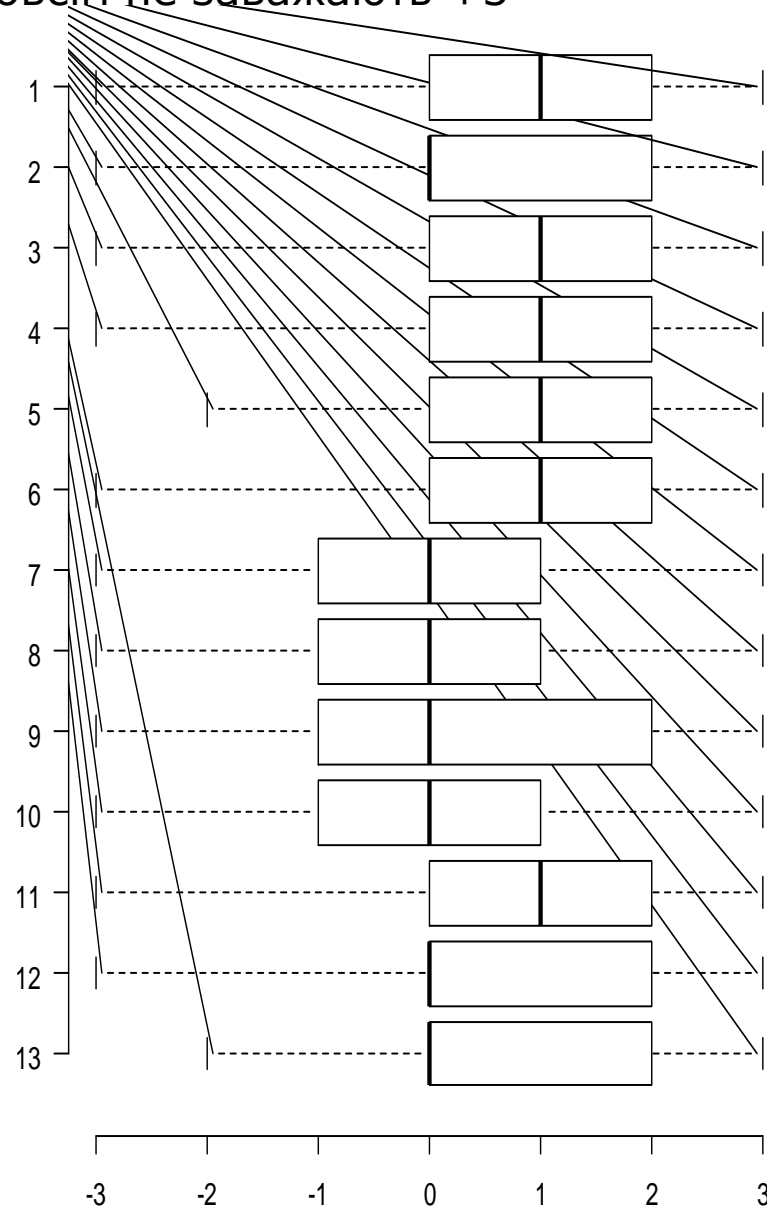
1. Консультування та створення нового бізнесу для реалізації проектів; що носять глобальний характер
2. Новаторські проекти від студентів; допомога у становленні кращих
3. Реалізація спільних проектів в області створення хмарних інформаційних систем
4. Стажування викладачів, участь у спільних міжнародних проектах
5. Створення спільних заходів щодо популяризації спеціальності
6. Фінансова підтримка студентів під час участі у олімпіадах; підтримка ідей студентів

# НАСКІЛЬКИ НА ВАШУ ДУМКУ НАВЕДЕНІ НИЖЧЕ ЧИННИКИ ЗАВАЖАЮТЬ РОЗВИТКУ СПІВПРАЦІ ВАШОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ З УНІВЕРСИТЕТОМ?

Дуже заважають -3

Зовсім не заважають +3

1. Відсутність бажання та мотивації для співпраці з боку університету
2. Низький рівень зацікавленості у співробітництві з боку університету
3. Відсутність бажання та мотивації для співпраці з боку роботодавців
4. Низький рівень зацікавленості у співробітництві з боку роботодавців
5. Негативний попередній досвід спільних з університетом ініціатив
6. Низький рівень надійності та фахового рівня місцевих університетів
7. Низький рівень впливу зовнішніх факторів (зміна ситуації на ринку праці та ін.) на діяльність університету
8. Формальні, юридичні обмеження
9. Недостатність в університеті фінансових ресурсів для підтримки співпраці з Вашою організацією
10. Нестача у Вашій організації людських ресурсів для підтримки співпраці з університетом
11. Нестача в університеті людських ресурсів для підтримки співпраці з Вашою організацією
12. Завищені очікування університету від співпраці в короткостроковій перспективі
13. Завищені очікування Вашої організації від співпраці в короткостроковій перспективі



# НАСКІЛЬКИ НА ВАШУ ДУМКУ НАВЕДЕНІ НИЖЧЕ ЧИННИКИ ЗАВАЖАЮТЬ РОЗВИТКУ СПІВПРАЦІ ВАШОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ З УНІВЕРСИТЕТОМ?

-3 Дуже заважають

Зовсім не заважають +3

1.	Відсутність бажання та мотивації для співпраці з боку університету	0,6824
2.	Низький рівень зацікавленості у співробітництві з боку університету	0,6118
3.	Відсутність бажання та мотивації для співпраці з боку роботодавців	0,7647
4.	Низький рівень зацікавленості у співробітництві з боку роботодавців	0,9412
5.	Негативний попередній досвід спільних з університетом ініціатив	0,8706
6.	Низький рівень надійності та фахового рівня місцевих університетів	0,6588
7.	Низький рівень впливу зовнішніх факторів (зміна ситуації на ринку праці та ін.) на діяльність університету	0,3294
8.	Формальні, юридичні обмеження	0,2471
9.	Недостатність в університеті фінансових ресурсів для підтримки співпраці з Вашою організацією	0,3059
10.	Нестача у Вашій організації людських ресурсів для підтримки співпраці з університетом	0,4588
11.	Нестача в університеті людських ресурсів для підтримки співпраці з Вашою організацією	0,7176
12.	Завищені очікування університету від співпраці в короткостроковій перспективі	0,6235
13.	Завищені очікування Вашої організації від співпраці в короткостроковій перспективі	0,6588

## НАСКІЛЬКИ НА ВАШУ ДУМКУ НАВЕДЕНІ НИЖЧЕ ЧИННИКИ ЗАВАЖАЮТЬ РОЗВИТКУ СПІВПРАЦІ ВАШОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ З УНІВЕРСИТЕТОМ?

1. Відсутність інноваційних форм співпраці.
2. Слабка система мотивації викладачів університету зі сторони самого університету
3. Корупція
4. Критична нестача вузькоспеціалізованих курсів
5. Не вміння випускниками презентувати себе роботодавцю
6. Небажання співробітників кафедри та університету йти на зустріч студентам; які готові працювати.
7. Викладачі не хочуть прислухатися до нових поглядів студентів на систему освіти і виховання, але вимагають від студентів висловлювати свою думку на цю тему, нав'язуючи їм старі методи виховання.
8. Недостатня практична спрямованість навчання
9. Правовий статус роботодавців та університету: неможливість гнучко реагувати на потреби ринку з боку університету
10. У договір ціною в 1 гривню на рік за право користуватися сервісом вартістю приблизно 10 тис. євро на рік не слід додавати пункти про штрафи та обов'язки розробника

# ТЕСТ НА ВНУТРІШНЮ УЗГОДЖЕНІСТЬ ЗАПИТАНЬ У БЛОКАХ

## Оцінка реальної співпраці

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,898	15

## Готовність до співпраці

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,903	13

## Чинники, що заважають співпраці

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,894	13

## ВИСНОВКИ

- Опитувальник може бути використаний для аналізу співпраці з ЗВО
- Порівнювати різні ОП та ЗВО не можна (лише моніторинг кожної окремо)
- Дозволяє виявити проблеми у «враженні» роботодавців що до співпраці



